

Главное управление образования администрации г. Красноярска
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение

«Гимназия № 13 «Академ»

(МАОУ Гимназия № 13 «Академ»)

660036, г. Красноярск, Академгородок, 17Г

☎ 2715477

E-mail: gymn13@mailkrsk.ru

ОГРН 1022402126086, ОКПО 10169326, ИНН/КПП 2463034032/246301001

**Отчет о мероприятиях по противодействию коррупции
в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении
«Гимназия № 13 «Академ»
в 1 квартале 2024 года**

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация об исполнении
1	Назначение лиц, ответственных за работу по противодействию коррупции, внесение необходимых изменений в их должностные инструкции	Ответственный за работу по противодействию коррупции ведущий юрисконсульт Еремчук Анжелика Александровна, соответствующие положения по выполнению данной работы включены в должностные обязанности
2	Размещение плана противодействия коррупции на 2024 год на официальном сайте гимназии	План противодействия коррупции в гимназии на 2024 год утвержден приказом от 22.01.2024 № 118-п, размещен на официальном сайте 27.01.2024 Изменения в 1 квартале не вносились.
3	Организация изучения плана противодействия коррупции гимназии на 2024г., плана противодействия коррупции Администрации города Красноярска на 2024г., плана противодействия коррупции в главном управлении образования Администрации города Красноярска на 2024г., решения Красноярского городского Совета депутатов от 20.12.22 № 20-294 «Об утверждении муниципальной программы по противодействию коррупции на 2023-2025 годы» сотрудниками гимназии и ознакомления под роспись	план противодействия коррупции гимназии на 2024г., план противодействия коррупции Администрации города Красноярска на 2024г., план противодействия коррупции в главном управлении образования Администрации города Красноярска на 2024г. сотрудниками гимназии изучен в структурных подразделениях до 27.01.2024, решение Красноярского городского Совета депутатов от 20.12.22 № 20-294 «Об утверждении муниципальной программы по противодействию коррупции на 2023-2025 годы», работники ознакомлены с вышеуказанными документами по противодействию коррупции под личную подпись
4	Внесение изменений в план противодействия коррупции гимназии на 2024 год по мере изменения действующего законодательства о противодействии коррупции, ознакомление работников с изменениями, вносимыми в планы противодействия коррупции	Изменения в 1 квартале не вносились.
5	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о противодействии	Протокол комиссии по противодействию коррупции за 1 квартал от 31.03.2024г.

	коррупции, плана противодействия коррупции в гимназии на 2024 год на совещаниях методических объединений гимназии, заседаниях органов управления гимназией	
6	Подведение итогов выполнения мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции в гимназии на 2024 год	Итоги выполнения мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции, подводятся ежеквартально
7	Проведение информационно-консультационных семинаров по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства с работниками гимназии	Ведущим юрисконсультантом проведена встреча с сотрудниками гимназии по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства
8	Анализ обращений граждан и организаций в ходе их рассмотрения на предмет наличия информации о признаках коррупции в гимназии. При направлении указанных обращений в правоохранительные, контрольные и надзорные органы – обеспечение получения информации о результатах их рассмотрения и принятых мерах	Информации о признаках коррупции в гимназии в обращениях граждан и организаций отсутствует
9	Проведение анализа результатов рассмотрения обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства в области противодействия коррупции и выявленных нарушений в целях своевременного устранения причин и условий, способствующих их совершению	Анализ проведен на основании письма главного управления образования администрации г. Красноярска
10	Повышение квалификации работников гимназии, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Повышение квалификации работников гимназии, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в 1 квартале не осуществлялось
11	Обеспечение порядка регистрации и проведения проверки по поступившему представителю работодателя уведомлению о фактах обращения в целях склонения работника гимназии к совершению коррупционных правонарушений	Уведомления о фактах обращения в целях склонения работника гимназии к совершению коррупционных правонарушений не поступали
12	Обеспечение порядка регистрации уведомления представителя работодателя работником гимназии о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения. Проведение проверки, а также принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов	Уведомления представителю работодателя от работников гимназии о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения не поступали
13	Проведение антикоррупционной	Проведена антикоррупционная экспертиза

	<p>экспертизы локальных нормативных правовых актов и их проектов в гимназии</p>	<p>проектов 5 ЛНА: - Положение о порядке предоставления и использования доступа к ресурсам сети Интернет и электронной почте в информационно - коммуникационной сети -Положение о порядке работы в эл журнале на платформе ГИС ЭЖД КИАСОУ -Положение об ответственных лицах за функционирование средств контентной фильтрации доступа к сети Интернет в МАОУ Гимназия № 13 «Академ» -Положение о волонтерском отряде -Положение об использовании средств подвижной радиотелефонной связи в МАОУ Гимназии № 13 «Академ»</p>
14	<p>Приведение в соответствие с действующим законодательством ранее изданных локальных нормативных правовых актов гимназии</p>	<p>Приведены в соответствие с действующим законодательством 25 локальных нормативных акта путем утверждения новой редакции: - Положение о собрании трудового коллектива -Положение о педагогическом совете -Положение о методическом совете -Положение о ведении личных дел работников -Положение о режиме занятий обучающихся -Положение о порядке оформления приема на работу -Регламент предоставления муниципальной услуги по зачислению -Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов работников -Положение о порядке проведения самообследования -Положение об организации питания без взимания платы отдельных категорий обучающихся -Правила приема на обучение -Положение о посещении учебных занятий администрацией и иными участниками образовательного процесса -Положение о порядке, формах, периодичности проведения промежуточной аттестации и осуществлении текущего контроля достижения планируемых результатов обучающихся -Положение об электронном обучении и использовании дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ -Положение об организации инклюзивного образования обучающихся -Положение о специализированных классах -Правила внутреннего распорядка</p>

		<p>обучающихся</p> <ul style="list-style-type: none"> -Положение о классном руководстве -Положение об организации дежурства -Положение о единой форме одежды обучающихся -Положение о порядке осуществления пропускного и внутриобъектового режима -Положение об аттестационной комиссии по аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности -Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам -Положение о суммированном учете рабочего времени -Положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд МАОУ Гимназия №13 "Академ"
15	Обеспечение своевременности, полноты и качества принимаемых мер по представлениям прокурора об устранении нарушений законодательства	Представлений прокурора об устранении нарушений законодательства в 1 квартале 2024 г. не поступало
16	Обеспечение своевременности, полноты и качества принимаемых мер по протестам и требованиям прокурора об изменении локальных нормативных актов в связи с выявленными коррупционными факторами	Протесты прокурора в связи с выявленными коррупционными факторами в 1 квартале не поступали
17	Обеспечение утверждения и поддержание в актуальном состоянии регламентов предоставления муниципальных услуг в соответствии с Реестром муниципальных услуг города Красноярска, утвержденного распоряжением заместителя Главы города – начальника департамента Главы города от 04.06.2008 № 1-дг	Утвержден в новой редакции «Регламент предоставления муниципальной услуги по зачислению»
18	Проведение совещаний по вопросам заключения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, определяемая критериями, установленными ст. 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», ст. 16 Федерального закона от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях», анализ соблюдения работниками обязанности сообщать о наличии заинтересованности в совершении сделок, определяемой указанными Федеральными законами	Сообщения работников о наличии заинтересованности в совершении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, не поступали.

28	Ознакомление сотрудников с вновь принятыми локальными актами, направленными на противодействие коррупции	Локальные акты, направленные на противодействие коррупции, не принимались
29	Ознакомление сотрудников при приеме на работу с локальными актами в сфере противодействия коррупции в гимназии	Сотрудники при приеме на работу ознакомлены с локальными актами в сфере противодействия коррупции

Директор



Л.П. Юдина

Еремчук Анжелика Александровна
8 (391) 2715477