

ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
«Гимназия № 13 «Академ»

на 2022-2024 годы

Регистрационный № 4894 от 20.12.2021

От работодателя:

Директор
МАОУ «Гимназия № 13
«Академ»



Л.П.Юдина

«17» июня 2024 г.

От работников:

Председатель
первичной профсоюзной
организации

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'G.A. Cikh'.

Г.А. Цих

«17» июня 2024 г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 4894/12 от « 18 » 06 2024 г.

МАОУ Гимназия № 13 «Академ», в лице директора Юдиной Людмилы Петровны, с одной стороны, и первичная профсоюзная организация, в лице председателя Цих Галины Афанасьевны, с другой стороны, в дальнейшем именуемые Стороны, на основании п.1.11. коллективного договора от 20.12.2021г. № 4894 в соответствии со ст. 44 ТК РФ пришли к соглашению в Приложение № 4 к коллективному договору муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 13 «Академ» (МАОУ Гимназия № 13 «Академ») «Положение об оплате труда работников МАОУ «Гимназия № 13 «Академ» внести следующие изменения:

1. По тексту приложения № 4 должность «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях» изложить в следующей редакции: «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями».

2. п.4.18 изложить в следующей редакции: «4.18.Размер стимулирующих выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, выплаты по итогам работы работникам Гимназии может быть снижен в случае наличия дисциплинарного взыскания не снятого и не погашенного на момент установления выплат:

в виде замечания – до 5%;

в виде выговора - до 15%.

При этом выплаты стимулирующего характера работникам учреждения, имеющим дисциплинарные взыскания, могут быть снижены за период, в котором применено дисциплинарное взыскание. При этом снижение размера не может приводить к уменьшению размера ежемесячной заработной платы более чем на 20 процентов.».

3. п. 6.22. изложить в следующей редакции: «6.22.Размер стимулирующих выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, выплаты по итогам работы заместителям директора, главному бухгалтеру Гимназии может быть снижен в случае наличия дисциплинарного взыскания не снятого на момент установления выплат:

в виде замечания - до 5%;

в виде выговора - до 15%.

При этом выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главным бухгалтерам, имеющим дисциплинарные взыскания, могут быть снижены за период, в котором применено дисциплинарное взыскание. При этом снижение размера не может приводить к уменьшению размера ежемесячной заработной платы более чем на 20 процентов.»

4.Вышеуказанные изменения к Коллективному договору действуют в период с 18.04.2024г. по 31.12.2024г.

